

Mites al voltant de la innovació a les organitzacions

Published by [Interacció](#) [1] on 16/10/2013 - 12:19 | Last modification: 05/02/2026 - 14:01



Richard Evans | [GIA Reader](#) [2], Vol 24, No 3 (Fall 2013)

Article interessant on Richard Evans reflexiona sobre la innovació a les organitzacions i tracta d'aportar idees perquè les donacions i subvencions puguin afavorir-la de manera més efectiva. Defensa que la innovació és un conjunt de capacitats que les organitzacions han d'aprendre i implementar-les, així com la disciplina més poderosa que ha irromput en el sector cultural des de l'aparició de la planificació estratègica en els anys 70. Destaquem algunes de les idees que aporta l'autor, com per exemple, perquè les organitzacions puguin actuar d'una manera innovadora de cara a l'exterior cal primer que renovin la seva gestió i funcionament intern; que les subvencions i ajuts tradicionals no garanteixen ni faciliten l'aprenentatge adaptatiu ni el canvi organitzatiu, o que cal assumir que la innovació és un procés en el qual l'experimentació i l'error constructiu són essencials per aprendre i avançar.

PDF [Building a resilient sector: an attempt to debunk myths around innovation and identify how grantmakers can support adaptive change](#) [3]

[Inicia sessió](#) [4] o [registra't](#) [5] per enviar comentaris

Tags: gestió

Tags: institucions culturals

Tags: innovació

- [6]

Source URL: <https://interaccio.diba.cat/en/CIDOC/blogs/2013/10/16/mites-al-voltant-de-la-innovacio-a-les-organitzacions>

Links:

[1] <https://interaccio.diba.cat/en/members/interaccio>

[2] <http://www.giarts.org/readers>

[3] <http://cercles.diba.cat/documentsdigitals/pdf/E130208.pdf>

[4] <http://interaccio.diba.cat/>

[5] <http://interaccio.diba.cat/form/alta-comunitat>

[6] <https://interaccio.diba.cat/node/4352>

