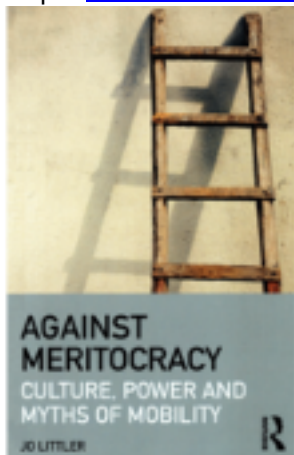


Les altres cares de la meritocràcia

Publicat per [Centre d'Informació i Documentació](#) [1] el 16/02/2018 - 12:07 | Última modificació: 12/07/2019 - 09:14



[Jo Littler](#) [2] | [Routledge](#) [3]

La meritocràcia ha estat utilitzada com a símbol d'equitat en el sentit de que es constitueix com un sistema d'oportunitats per arribar al poder per a tots, convertint-se en una **eina clau en la legitimació cultural del capitalisme**. Existeixen però altres lectures, aquest llibre destaca que la **meritocràcia** es forma com una **plutocràcia** ja que és un sistema que ajuda a reproduir i perpetuar el model actual.

«**Against meritocracy. Culture, power and myths o mobility**» destaca cinc realitats negatives de la meritocràcia en el seu significat actual, marcat per la teoria neoliberal. En primer lloc, dona **suport a un sistema competitiu i jeràrquic** segons el qual hi ha gent que ha de mantenir-se al marge del centre de poder; ignora la desigualtat estructural, caient en la fal·làcia de la igualtat d'oportunitats. En segon lloc, assumeix que **el talent i la intel·ligència**, característiques essencialitzades i estandarditzades, **són quelcom innat**. En tercer lloc, ignora el fet que **“l'ascensor del mèrit” és més difícil per uns que per altres**; ja que sovint l'accés a certes oportunitats ve donat pel nivell socioeconòmic, pels estudis dels pares, pel context en què s'ha crescut, per les relacions socials properes... En quart lloc, **no fa crítica de l'escala de valor jeràrquica de les professions** que surt de la meritocràcia. Finalment, funciona com una **mite ideològic** que sustenta les iniquitats econòmiques i socials.



**YOU DON'T NEED
TO CLIMB THE LADDER.**



ALTGEN

FIGURE C.1 Altgen graphic. Design by Constance Laisné for Altgen. Reproduced courtesy of Constance Laisné and Altgen via a Creative Commons License.

Les alternatives a la meritocràcia que es plantegen al llibre comencen amb estratègies de polítiques públiques relacionades amb la **redistribució de la riquesa** i amb la **lluita contra la discriminació**. A més, caldrà que aquestes lluites vagin acompanyades d'un **sistema públic de provisió social**; d'altra banda, la **tecnologia digital** es configura alhora com una potencialitat de millora en aquest camp.

Podeu consultar aquest [llibre](#) [4] al [Centre d'Informació i Documentació](#) [5].

[Inicieu sessió](#) [6] o [registreu-vos](#) [7] per enviar comentaris.

Categories: Sociologia de la cultura

Categories: Professions artístiques i culturals



Etiquetes: capitalisme
Etiquetes: meritocràcia
Etiquetes: privilegis
Etiquetes: treballadors de la cultura
Etiquetes: professionalització
Etiquetes: mercat de treball

- [8]

URL d'origen: <http://interaccio.diba.cat/CIDOC/blogs/2018/altres-cares-meritocracia>

Enllaços:

- [1] <http://interaccio.diba.cat/members/centre-dinformacio-documentacio>
[2] <http://cercles.diba.cat/cgi-bin/koha/opac-search.pl?q=au:%22Littler,%20Jo%252>
[3] <https://www.routledge.com/>
[4] <https://cercles.diba.cat/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=45902>
[5] <http://www.diba.cat/web/cerc/cido>
[6] <http://interaccio.diba.cat/CIDOC/blogs/2015/01/12/modelo-barcelona-y-politica-cultural-usos-y-abusos-de-cultura-por-parte-de-modelo-e>
[7] <http://interaccio.diba.cat/form/alta-comunitat>
[8] <http://interaccio.diba.cat/node/7448>